

In the Know

e-Newsletter for UC Davis Parents and Families

12月IN THE KNOW新闻简报

秋季学期末是学生开始寻找暑期实习的最佳时机。UC Davis为建立人脉、求职和丰富简历提供多种资源。请继续阅读，了解如何告知学生。

如何找到工作或实习机会

您是否做好求职准备了？

开始求职前，请确保您已研究就业市场且准备好申请材料(包括简历和求职信)。

完成该等步骤后，即可开始求职！

以下是一些最常见的寻找工作方法...



Handshake—浏览招聘公告，上传简历至个人资料并提交申请，一切尽在此职业发展平台。点击图片获取更多信息。



实习及招聘会—每年参加多场校园招聘，与公司招聘人员建立联系，并分发简历副本。单击图标以获取有关即将举行的招聘会的完整详细信息。



建立人脉—大约80%的工作是通过人脉获得的。了解如何通过社交圈推销自己来在网上或面对面发展人际关系。点击图片获取更多详情。



线上求职—搜索在线招聘网站和公司网站。线上提交简历，并在招聘网站发布。点击图片获取更多信息。



在校内与雇主会面—当雇主在UC Davis招聘时报名参加面试，参加公司在校内举办的信息宣讲会。点击图片获取更多详情。

获取就业经历的选项

在寻找工作相关经历时，有多个选项可供选择：

- 实习
- 兼职
- 本科生研究
- 志愿者服务
- 国际机会
- 职业岗位

访问下方的实习和就业中心网站，获取完整的详细信息。

家长面对面

作者：Mary Jane Dellafiora, Aggie家长和家庭联合会

In the Know—有时是您得知的那一刻或是您认识的人

乘飞机、火车和汽车回家。家人、朋友与喜庆活动。放松一下，暂时脱离一学期的学习，在获悉最终成绩让自己喘口气。这些事物在寒假期间占据了UC Davis学生的心灵与生活。但他们是否意识到一些其他事情——比如找一份暑期工作？

很遗憾，或许应该如此做。就像“目前”的许多其他事情一样(与许多家长上大学时不同)，暑期就业市场竞争激烈。服务行业许多兼职职位均被整年工作的工人所占据，他们靠第二份家庭工作来维持生计。高中生和应届大学毕业生都从事无薪实习工作，以丰富其各自简历的“相关经验”部分。

对学生来说，通过实习和就业中心开始了解UC Davis提供的优质服务是个好主意。您可访问“myucdavis”主页，单击页面顶部的“Student Life”(学生生活)链接，找到与该服务相关的在线链接。在下拉菜单中访问“Internships and Jobs”(实习和就业)链接，您将跳转至实习和就业中心页面。其中有在线信息的链接，也有获取个人帮助的电话号码和机制。学生应尽快熟悉这些服务。除了为毕业生提供就业咨询外，该中心还帮助毕业生找到实习、兼职、暑期工作以及国际机会。

冬季与春季期间均有相关机会。有些实习的截止日期实际上是在秋季。但是，即使已错过2020年的截止日期，学生也会注意到2021年春季的截止日期。学生就读(甚至从事研究或研究助理工作)的各系也可能根据资金和教职需求设有或开设空缺职位。

最后，但绝不是详尽无遗，学生应考虑通过校友、朋友和家人组成的Aggie网络来获得潜在实习和就业机会。这是快乐的季节！为何不参加UC Davis在世界各地(是的，世界各地)举办的校友或朋友/家人活动，将乐趣与潜在业务相结合呢？访问www.ucdavis.edu了解相关信息。祝您和学生享受一个安全、安宁、有趣(甚至成果丰硕)的寒假！

新生研讨会



现在，新生已掌握四分之一的知识，是时候磨练其批判性思维和研究技能了，这有助于他们在整个UC Davis生涯中取得成功。这门课将通过探索人工智能(从Alexa到自动驾驶汽车)的利弊，学习如何进行学术研究。在[此处](#)搜索“Library”(图书馆)进行报名！

工作场所中Z世代特征

对于当前经理和老板而言，明智做法是了解什么使Z世代在工作中有如此表现。

作者：Robin Reshwan, 供稿人

工作中的实时聊天？也许现在还没有，但在未来十年中，将有近8千万青年涌入美国劳动力市场，那时，开着与朋友或同事的视频聊天程序可能会成为工作中很常见的一个现象。Z世代一词指大约在1996年至2010年之间出生的人。切勿将他们与年长的在职千禧一代同事搞混了，Z世代要么刚刚进入职场，要么还在上学。以下是Z世代实习生、初入职场的工人和未来同事具备的四个特点。

多任务精通者

企业家、《福布斯》领导力专栏作家Deep Patel指出：“他们很自然地在不同任务间切换，同时关注许多不同的刺激因素。”快速发展和不断更新的媒体和技术增强了这一代人快速有效地进行过渡的能力。

记录显示，年轻一代平均注意力持续时间为八秒，能够快速吸收新信息，轻松自如地应对动态变化。在充满变量且引领行业趋势属竞争优势的现代商业中，这是一个巨大优势。

致力于智力发展

Pew研究中心对美国人口普查局数据的分析显示，虽然许多人尚未完成学业，但Z世代有望成为受教育程度最高的一代。在这个时代，他们可以从网上快速低成本地获取知识，包括战术上的“怎么做”和更多学科的解释，因此他们正在成长，开启职业生涯。KhanAcademy、Udemy和LinkedIn Learning等网站使个人和专业的实时学习成为可能。

此外，现在的学校和大学提供一系列在线课程、证书和学位。早期迹象显示，学习、改正恶习和重新学习的渴望和能力将是这一代人的核心能力。

Instructure and Harris Poll的最近一项调查显示，55%的Z世代靠自己学习新工作技能，而不是指望公司或老板的帮助或指导。除了强调学习是一种能力，对于Z世代员工的管理者而言，营造智力刺激环境也非常重要。鼓励持续培训和创建积极的指导计划是吸引作为职场新进专业人员的有效方法。

论隐性知识

“隐性知识或关于流程或客户的特定信息(以及其他微妙之处，例如文化)，通常是通过数十年的面对面合作和沟通而在组织内部传承下来的，且对于长期成功和领导力发展至关重要。”在Deloitte Insights的《Z世代进入职场》(Generation Z Enters the Workforce)一文中，作者着重强调了在线获取的信息与更深层概念(如来自关系、观察和互动的背景信息)之间的差距。

Z世代员工和公司都应小心，不要将熟练掌握复杂的技术等同于知晓制定商业决策所需的细微感知能力和判断力。实习生和初入职场员工应清晰阐明技术要求，以及“经验适当”的挑战和决策。在邀请1,000人参加商业社交活动方面，Z世代员工或许是专家，但这并不意味着在该等人士抵达后，她知道该做什么。

多样性

过去10年中，多样性的定义迅速扩展。Deloitte最近对Z世代和千禧世代进行的一项研究中，“Z世代几乎同样强调性别、年龄、残障情况和教育多样性的重要性，但与年长者相比，他们更强调与女同性恋者、男同性恋者、双性恋者与跨性别者(Lesbian, Gay, Bisexual, and Transgender, LGBT)身份和宗教有关的多样性。”随着高管和招聘经理积极努力地吸引更多广泛的背景和观点，Z世代员工也将寻求并接纳多样性。

他们对多样性的适应将对不同团队和环境之间的包容性和生产力产生积极影响。

Z世代年购买力已达440亿美元，其中85%的人通过社交媒体了解新产品。这些“数字原住民”不仅是许多成长型公司的目标客户，而且还提供一系列现代技能来加强员工队伍。内部学徒计划、职业规划和发展项目相匹配的技能将使在员工配备和发展方面取得更大成功。未来几年，创造动态机会、充分利用Z世代强大技术技能和娴熟度，并提供大量职业发展机会的雇主将会迎来蓬勃发展的未来。

UC Davis本科生奖学金

面向在读生的UC Davis本科生奖学金申请现已开放。完成申请后，学生将有机会获得超过\$4,000,000的奖学金，每学年的奖学金从\$100元到\$13,000元不等。

所有在读本科生，包括留学生、本国学生、AB540学生、无证移民学生均可申请。颁发奖学金时不考虑申请奖学金的学生是否有申请联邦学生补助免费申请(Free Application for Federal Student Aid, FAFSA)或梦想法案(Development, Relief and Education for Alien Minors, DREAM)。

为符合资格，学生需要：

- 截至秋季学期末，UC Davis平均绩点(Grade Point Average, GPA)累计达到3.25。
- 必须提交对其评价很高的教授、顾问、教师、社区成员的推荐信。
- 计划在2020-2021学年至少就读两个学期。

此申请截止时间为**2020年1月8日**，填写申请表只需不到一小时。

填写申请表时如需帮助，请联系本科和荣誉奖学金办公室。



赠送会员资格的礼物！

将学生校友协会(Student Alumni Association, SAA)的会员资格作为礼物送给您的学生。
建立人脉：SAA向其会员提供机会在各种活动上与具有影响力的校友建立联系，在这些活动上，他们将分享他们的职业经历和知识。**查看即将举行的活动。**

服务：慈善是UC Davis文化的一部分！参与回馈大学和Davis社区的活动。**查看即将举行的活动。**

传统：作为校园传统的保持者，SAA致力于发扬Aggie传统。通过完成**50项Aggie传统**来展现您的Aggie自豪感！

使用促销代码**HOL**来为您的学生获取这款SAA品牌的咖啡随行杯！