

BOLETÍN IN THE KNOW DE DICIEMBRE

El final del trimestre de otoño es el momento perfecto para que los estudiantes comiencen a buscar una pasantía de verano. La Universidad de California (University of California, UC) en Davis ofrece múltiples recursos para formar contactos, buscar empleo y elaborar currículums. Continúe leyendo para saber cómo puede informar a su estudiante.

Cómo encontrar un trabajo o una pasantía

¿Está listo para comenzar la búsqueda de empleo?

Antes de comenzar, asegúrese de investigar el mercado laboral y preparar los materiales de su solicitud (incluidos el currículum o CV y la carta de presentación).

Una vez que haya hecho lo anterior, ¡estará listo para comenzar la búsqueda de empleo!

Las siguientes son algunas de las formas más comunes de buscar trabajo...



Handshake: explore ofertas de trabajo, suba su currículum a su perfil y envíe solicitudes, todo dentro de esta plataforma de desarrollo profesional. Haga clic en la imagen para obtener más información.



Ferias de empleos y pasantías: asista a múltiples ferias en el campus cada año para formar contactos con los reclutadores de las empresas y entregar copias de su currículum. Haga clic en el logotipo para obtener los detalles completos sobre las próximas ferias de empleos.



Formación de contactos: aproximadamente, el 80 % de los trabajos se obtienen mediante la formación de contactos. Aprenda cómo formar contactos en línea o en persona usando su presentación para la formación de contactos. Haga clic en la imagen para obtener más detalles.



Búsqueda de trabajo en línea: busque sitios de trabajo en línea y sitios web de empresas. Envíe su currículum en línea y publíquelo en las bolsas de trabajo. Haga clic en la imagen para obtener más información.



Reúñase con los empleadores aquí en el campus: regístrese para entrevistarse con los empleadores mientras están reclutando en la UC en Davis y asista a las sesiones informativas organizadas por las empresas que visitan el campus. Haga clic en la imagen para obtener más detalles.

Opciones para ganar experiencias profesionales

Existen múltiples opciones cuando se busca experiencia laboral:

- pasantías
- empleos de medio tiempo
- investigación de licenciatura
- voluntariado
- oportunidades internacionales
- empleos de carrera

Visite el sitio web del Centro de Pasantías y Carreras que se encuentra a continuación para obtener todos los detalles.

De un padre a otro

Por Mary Jane Dellaflora, madre y miembro de la familia Aggie

In the Know: a veces lo importante es CUÁNDO lo sabes o a QUIÉN conoces

Tomar aviones, trenes y automóviles a casa. Familias, amigos y festividades. Simplemente relajarse y recuperarse del trabajo de otro trimestre y darse un respiro antes de recibir las calificaciones, el resultado de ese trabajo. Estas son las cosas que ocupan las mentes y las vidas de los estudiantes de la UC en Davis durante las vacaciones de invierno. Pero ¿hay algo más en lo que deberían pensar, como encontrar un trabajo de verano?

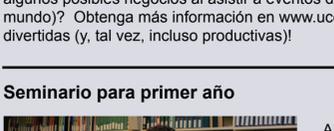
Lamentablemente, es probable que sí. Al igual que muchas otras cosas "en la actualidad" (a diferencia de cuando muchos de nosotros, los padres, estábamos en la universidad), el mercado laboral de verano es competitivo. Gran parte del empleo de medio tiempo en las industrias de servicios está ocupada por trabajadores que trabajan todo el año y llegan a fin de mes con un segundo empleo doméstico. Y tanto los estudiantes de preparatoria como los universitarios recién graduados tienen pasantías no remuneradas para construir las secciones de "experiencia relevante" de sus respectivas solicitudes.

Es una gran idea para los estudiantes comenzar a ver los maravillosos servicios que ofrece la UC en Davis por medio del Centro de Pasantías y Carreras. Puede encontrar un enlace en línea al acceder a la página de inicio de "myucdavis" y hacer clic en el enlace "Student Life" ("Vida estudiantil") en la parte superior de la página. Acceda al enlace "Internships and Jobs" ("Pasantías y empleos") desde el menú desplegable, el cual lo llevará a la página del Centro de Pasantías y Carreras. Hay enlaces a información en línea, así como números y mecanismos para acceder a la asistencia personal. Los estudiantes deben familiarizarse con estos servicios tan pronto como puedan. Además de la orientación profesional para estudiantes graduados, el centro ofrece ayuda para encontrar pasantías, empleos de medio tiempo, trabajos de verano y oportunidades internacionales.

Las oportunidades están disponibles durante todo el invierno y la primavera. La fecha límite de algunas pasantías es en el otoño. Pero los estudiantes pueden enterarse de esto para el verano de 2021, incluso si se perdieron la fecha límite para 2020. Los diferentes departamentos en los que los alumnos estudian (o en los que incluso tienen puestos de trabajo y estudio o de asistentes de investigación) también se pueden tener o desarrollar vacantes dependiendo de la financiación y las necesidades de los profesores.

Por último, pero de ninguna manera menos importante, los estudiantes deberían pensar en acceder a clientes potenciales para pasantías y empleos por medio de la Red Aggie de alumnos, amigos y familiares. ¡Es la temporada para estar feliz! ¿Por qué no combinar el placer con algunos posibles negocios al asistir a eventos de alumnos o amigos y familiares de la UC en Davis que se ofrecen en todo el mundo (sí, el mundo)? Obtenga más información en www.ucdavis.edu. ¡Que sus estudiantes y usted tengan unas vacaciones de invierno seguras, tranquilas y divertidas (y, tal vez, incluso productivas)!

Seminario para primer año



Ahora que su estudiante de primer año terminó un trimestre, es hora de perfeccionar su pensamiento crítico y las habilidades de investigación que le ayudarán a tener éxito a lo largo de su carrera en la UC en Davis. La clase aprenderá a realizar investigaciones académicas por medio de una exploración de los pros y los contras de la inteligencia artificial, desde Alexa hasta los vehículos autónomos. ¡Busque "Library" ("Biblioteca") [aquí](#) para inscribirse!

Características de la Generación Z en el lugar de trabajo

Sería prudente que los gerentes y jefes actuales conozcan qué hace funcionar a la Generación Z.

Por Robin Reshwan, colaboradora

¿CONVIVIR POR CHAT EN EL TRABAJO? Quizás todavía no, pero, con aproximadamente 80 millones de adolescentes y adultos jóvenes que se dirigen a la fuerza laboral estadounidense en la próxima década, esto puede convertirse en una expresión laboral familiar para dejar abiertas las aplicaciones de chat de video con amigos o colegas. Generación Z es un término que se utiliza para describir a las personas nacidas entre aproximadamente 1996 y 2010. No debe confundirse con sus colegas milenials, mayores y con empleo, los miembros de la Generación Z apenas están ingresando a la fuerza laboral o todavía están en la escuela. Las siguientes son cuatro características que debía buscar en los pasantes, trabajadores sin experiencia y futuros compañeros de trabajo de la Generación Z.

Maestros de la multitarea

"Cambiar entre diferentes tareas y prestar atención simultáneamente a una amplia variedad de estímulos les resulta natural", señala el empresario y escritor de Forbes Leadership, Deep Patel. Una vida de medios y tecnología en movimiento y actualización constantes ha fortalecido la capacidad de esta generación para hacer las transiciones rápidas y efectivas.

Con un lapso de atención promedio documentado de ocho segundos, la generación más joven puede absorber nueva información rápidamente y sentirse a gusto con el cambio dinámico. Esta es una gran ventaja en los negocios modernos, en los que las variables son muchas y mantenerse al frente de las tendencias de la industria es una ventaja competitiva.

Comprometidos con el crecimiento intelectual

Aunque muchos aún no han terminado la escuela, la Generación Z está en camino de ser la generación más educada hasta el momento, según el análisis del Centro de Investigación Pew de los datos de la Oficina del Censo de los EE. UU. Están creciendo y logrando carreras en una era en la que se puede acceder al conocimiento práctico, así como a explicaciones de materias más académicas, de manera rápida y barata en línea. Sitios como Khan Academy, Udemy y LinkedIn Learning permiten el aprendizaje en tiempo real para beneficio personal y profesional.

Además, las escuelas y facultades ahora ofrecen una variedad de cursos en línea, certificaciones y títulos. Los primeros indicadores muestran que el deseo y la capacidad de aprender, olvidar y volver a aprender serán una competencia central de esta generación.

Una encuesta reciente de Instructure y Harris Poll mostró que el 55 % de la Generación Z busca nuevas habilidades laborales por su cuenta, sin esperar ayuda ni orientación de su empresa o jefe. Con el énfasis en el aprendizaje como una competencia, es importante que los gerentes de los empleados de la Generación Z fomenten entornos intelectualmente estimulantes. Fomentar la capacitación continua y crear programas activos de asesoría pueden ser formas rentables de involucrar a estos nuevos profesionales.

Tentativa sobre el conocimiento tácito

"El conocimiento tácito, o la información específica sobre el proceso o los clientes (junto con otras sutilezas como la cultura), se transmite generalmente dentro de las organizaciones a través de décadas de colaboración y comunicación en persona y es fundamental para el éxito a largo plazo y el desarrollo del liderazgo". En "Generation Z Enters the Workforce" (La Generación Z entra a la fuerza laboral) de Deloitte Insights, los autores dan peso a la brecha entre la información obtenida en línea y conceptos más profundos como el contexto que proviene de las relaciones, la observación y la interacción.

Tanto los empleados de la Generación Z como las compañías deben tener cuidado de no equiparar la competencia técnica compleja con el conocimiento de los matices y el juicio más sutiles necesarios para tomar decisiones comerciales de forma independiente. Las pasantías y los puestos de primer ingreso deben definir claramente los requisitos técnicos, así como los desafíos y decisiones "acordes a la experiencia". Un empleado de la Generación Z puede ser un experto en lograr que 1,000 personas asistan a un evento de formación de contactos de negocios, pero eso no significa que sepa qué hacer una vez que lleguen.

Diversidad

La diversidad de diversidad se ha expandido rápidamente en los últimos 10 años. En un reciente estudio de Deloitte sobre la Generación Z frente a los milenials, "los miembros de la Generación Z concedieron casi la misma importancia a la diversidad de género, edad, discapacidad y educación, pero hicieron más énfasis en la diversidad relacionada con la identidad LGBT y la religión que sus mayores". A medida que los ejecutivos y gerentes de contratación se esfuerzan activamente por atraer una gama más amplia de antecedentes y puntos de vista, los empleados de la Generación Z buscarán y abrazarán la diversidad.

Su comodidad con la diversidad tendrá un impacto positivo en la inclusión y la productividad entre los diferentes equipos y ambientes.

La Generación Z ya representa \$44 mil millones de poder adquisitivo anual, con un 85 % de ellos aprendiendo sobre nuevos productos por medio de las redes sociales. Estos nativos digitales no solo son clientes objetivo de muchas compañías en crecimiento, sino que ofrecen una variedad de habilidades modernas para fortalecer la fuerza laboral. Los programas internos de aprendizaje, los planes de carrera estructurados y la adecuación de habilidades para los proyectos permitirán un mayor éxito en la contratación de personal y el desarrollo. Los empleadores que crean oportunidades dinámicas para aprovechar las habilidades técnicas sólidas y la fluidez de la Generación Z, combinadas con amplias oportunidades para el crecimiento profesional, estarán en marcha para prosperar en los próximos años.

Beca de licenciatura de la UC en Davis

Ya está disponible la [Solicitud de beca](#) de licenciatura de la UC en Davis para estudiantes regulares. Al llenar la solicitud, su estudiante será considerado para más de \$4 millones en becas, con becas que van desde los \$100 a los \$13,000 por año académico.

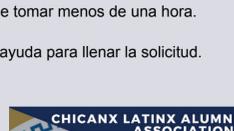
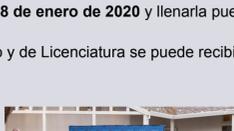
Invitamos a todos los estudiantes universitarios, incluidos los estudiantes internacionales, nacionales, AB540 e indocumentados a presentar su solicitud. No se requiere una solicitud gratuita para asistencia estudiantil federal (Free Application for Federal Student Aid, FAFSA) o una solicitud de la Ley para el Desarrollo, Ayuda y Educación para Menores Extranjeros (Development, Relief and Education for Alien Minors, DREAM) para ser considerado para una beca.

Para ser elegibles, los estudiantes necesitan:

- tener un promedio de calificaciones (Grade Point Average, GPA) acumulativo en la UC en Davis de 3.25 para el final del trimestre de otoño
- enviar una carta de recomendación de un profesor, consejero, maestro o miembro de la comunidad que pueda hablar bien de ellos
- planear inscribirse por al menos dos trimestres en el año académico 2020-2021

La fecha límite de la solicitud es el **8 de enero de 2020** y llenarla puede tomar menos de una hora.

En la Oficina de Becas de Prestigio y de Licenciatura se puede recibir ayuda para llenar la solicitud.



¡Dé el regalo de la membresía!



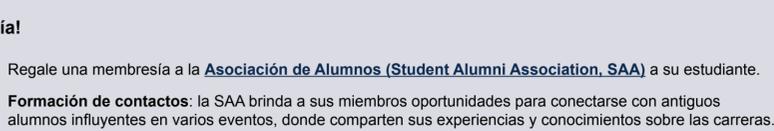
Regale una membresía a la [Asociación de Alumnos \(Student Alumni Association, SAA\)](#) a su estudiante.

Formación de contactos: la SAA brinda a sus miembros oportunidades para conectarse con antiguos alumnos influyentes en varios eventos, donde comparten sus experiencias y conocimientos sobre las carreras. [Eche un vistazo a los próximos eventos.](#)

Servicio: ¡La filantropía es parte de la cultura de la UC en Davis! Participe en eventos que retribuyan a la universidad y a la comunidad de Davis. [Eche un vistazo a los próximos eventos.](#)

Tradiciones: como los guardianes de la tradición en el campus, la SAA trabaja para promover las tradiciones Aggie. ¡Muestre su orgullo Aggie completando las [50 tradiciones Aggie!](#)

¡Use el código [HOL](#) a fin de obtener este tarro de café de la SAA para su estudiante!



UC Davis Parent and Family Programs
University of California, One Shields Avenue, Davis, CA 95616

Phone: (530) 752-0286 • Email: parentprograms@ucdavis.edu • Web: parents.ucdavis.edu