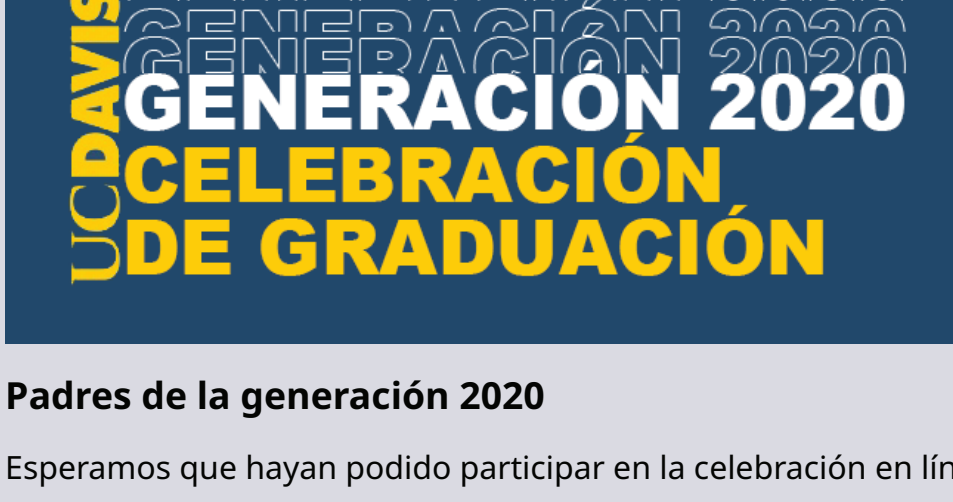


## BOLETÍN INFORMATIVO IN THE KNOW (ITK) DE JUNIO



## Padres de la generación 2020

Esperamos que hayan podido participar en la celebración en línea a principios de este mes. Fue la primera en su tipo en la historia de nuestra universidad. ¡La Universidad de California en Davis (University of California, Davis [UC Davis]) está orgullosa de los logros de sus egresados y quiere ayudarles a conmemorarlos!

La Asociación de Egresados de Cal Aggie (Cal Aggie Alumni Association, CAAA) está aquí para ayudarles a usted y al estudiante en la transición de ser un Aggie en el campus a convertirse en un egresado Aggie.

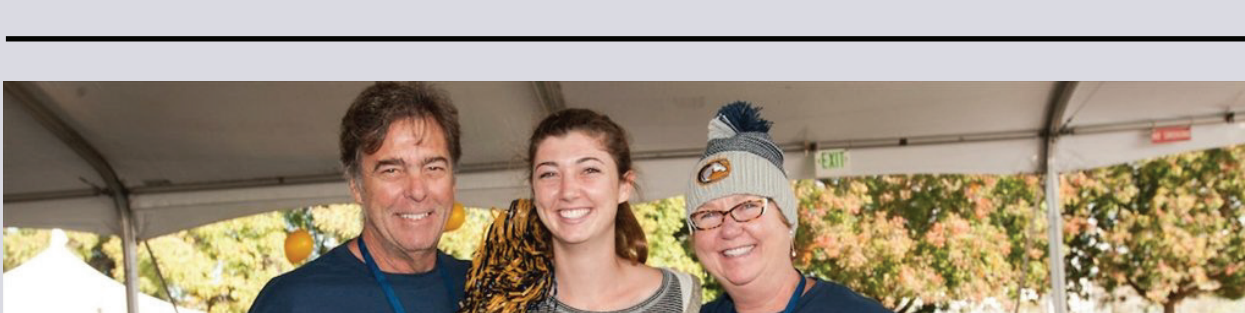
La membresía de la CAAA tiene grandes beneficios.

- ¿El estudiante se mudará a una nueva ciudad después de su graduación? La CAAA apoya [redes de exalumnos](#) en todo Estados Unidos y el mundo.
- ¿Están buscando empezar su carrera? La CAAA ofrece diversos [recursos y beneficios para su carrera](#).
- La CAAA se asoció con empresas de todo el país para ofrecer a sus miembros descuentos en una variedad de productos y servicios, como comerciantes locales y nacionales, incluidos restaurantes, tiendas, hoteles, seguros ¡y más! Aproveche estas grandiosas ofertas, ¡y su membresía se pagará por sí sola! Consulte la [lista completa](#).

La membresía vitalicia ofrece valor inmediato y de por vida. Actualmente, estamos ofreciendo la membresía vitalicia a un precio especial de \$300 (ahorro de \$125 con respecto al precio de nuestra última promoción). Cuando usted compra una membresía vitalicia, el estudiante también recibe un [marco para la placa de "UC Davis Alumni"](#) ("Egresado de la UC Davis") y la [insignia oficial de egresados de la UC Davis](#). Únase antes del **30 de junio** y use el código de promoción **GSO** para el descuento, el marco para la placa de egresado y la insignia oficial de egresado de la UC Davis.

Los retos a los que nos enfrentamos como consecuencia de la actual pandemia del COVID-19 sin duda no tienen precedentes. Pero somos Aggies y los Aggies enfrentan los desafíos juntos.

[Haga un regalo](#)



## Padres de la generación 2021-2023

Los retos a los que nos enfrentamos como consecuencia de la actual pandemia del COVID-19 sin duda no tienen precedentes. Pero somos Aggies y los Aggies enfrentan los desafíos juntos.

En la Asociación de Egresados de Cal Aggie apoyamos a la [Asociación de Padres y Familias Aggie \(Aggie Parent and Family Association, APFA\)](#) y a la [Asociación de Alumnos y Exalumnos \(Student Alumni Association, SAA\)](#). Cada programa apoya a los padres y los estudiantes a través de su camino en la UC Davis.

Los alentamos a unirse a la APFA y a obsequiar una membresía de la SAA al estudiante.

La membresía incluye grandes beneficios.

## Beneficios de la APFA

- Calcomanía para la ventana de los padres de la UC Davis
- Tarjeta de membresía
- Camiseta para los padres de la UC Davis
- Guía de recursos para padres y calendario académico
- Seminarios web trimestrales de preguntas y respuestas para padres
- Descuento del 10 % en los artículos impresos de la UC Davis en las [tiendas de la UC Davis](#)
- Beneficios y descuentos en programas y eventos exclusivos para miembros

La membresía es válida para dos personas y vence en junio del año de graduación del estudiante.

## Beneficios de la SAA

- Camiseta oficial y regalo de la SAA
- Obsequio para los estudiantes de último año
- Acceso exclusivo a miembros para los eventos de redes de estudiantes y egresados
- Beneficios especiales en los eventos de tradiciones y servicios
- Oportunidad de unirse al programa de embajadores de la SAA y a la junta directiva de estudiantes
- Descuento del 10 % en los artículos impresos de la UC Davis en las [tiendas de la UC Davis](#)

La membresía estudiantil se convierte en membresía vitalicia de la CAAA al graduarse.

Existe una opción de afiliación compartida de \$500 (o \$520 para los planes de pago a plazos). ¡Únase antes del **30 de junio** para recibir un regalo exclusivo para el estudiante!

[Unase ahora](#)

## La UC Davis planea recibir de vuelta a los estudiantes en el otoño.

Los cursos se ofrecerán a distancia con algunas clases y servicios en persona.

Por Julia Ann Easley

La Universidad de California en Davis se está preparando para recibir de vuelta a los estudiantes al campus este otoño si los lineamientos de salud del condado y del estado lo permiten y planea ofrecer una combinación de enseñanza presencial y a distancia. La universidad está comprometida a reducir los riesgos de salud, ya que la seguridad y el bienestar de la comunidad del campus son sus prioridades.

"Los beneficios de una educación presencial van más allá de las clases y la enseñanza", dijo el rector Gary S. May. "Esperamos brindar esa experiencia a nuestros estudiantes, todo en conformidad con la guía de nuestras autoridades de salud".

La extensa planificación y organización para expandir las operaciones universitarias en sus sitios abordarán ampliamente los servicios y las operaciones en el campus. Estos planes incluyen la enseñanza de los estudiantes; el alojamiento y la alimentación para los estudiantes, así como los programas y los servicios estudiantiles. Se están tomando medidas para el sondeo de síntomas, la medición de temperatura y las pruebas del virus en la comunidad de acuerdo con la guía de los funcionarios de salud pública.

## Enseñanza presencial y a distancia

Cuando el trimestre de otoño comience el 30 de septiembre, el campus planea ofrecer la mayoría de los cursos a distancia, aunque algunos cursos también estarán disponibles en la modalidad presencial, esto depende de los lineamientos de salud y de la preferencia del instructor. Asimismo, la enseñanza presencial se implementará para los pocos cursos que no pueden brindarse a distancia, como aquellos que requieren actuación en vivo y son de experiencia práctica.

La universidad preparará alojamiento para apoyar a los estudiantes que, debido a circunstancias personales o por alto riesgo de salud relacionado con el COVID-19, no puedan regresar al campus para el trimestre de otoño. Los asesores académicos trabajarán con aquellos cuya carrera requiera que los cursos sean únicamente presenciales, de esa manera los estudiantes pueden seguir avanzando para obtener sus títulos.

Cuando sea adecuado, también se harán adaptaciones razonables para docentes y personal que no pueda regresar a su lugar de trabajo debido a cuestiones de salud relacionadas con el COVID-19.

## Salud y seguridad pública

La UC Davis está trabajando de cerca con los funcionarios de salud pública y seguirá implementando protocolos de salud y seguridad de acuerdo con sus guía, que incluye el uso de máscaras faciales y mantener la distancia física apropiada en todos los programas y servicios.

El sondeo diario de síntomas, en combinación con la medición de temperatura, se usará de acuerdo con las mejores prácticas actuales de salud pública para identificar y proporcionar apoyo a los miembros de la comunidad que puedan estar en riesgo por COVID-19. Los protocolos para realizar pruebas y el aislamiento de individuos en riesgo seguirán la guía de las autoridades de salud pública.

Otras medidas para reducir riesgos de salud pública incluyen:

- Todas las clases presenciales se ofrecerán en salones más grandes que los normales.
- Las residencias estudiantiles dentro del campus reducirán su densidad y los comedores comunes y otros servicios de comida en el campus operarán de manera que cumplan los requisitos de distanciamiento físico y seguridad alimentaria.
- Los servicios para los estudiantes como asesoría académica, el Centro de Pasantías y Carreras, el Centro de Actividades y Recreación, y muchos otros programas y servicios continuarán ofreciendo servicios a distancia y por medio de operaciones en campus en cumplimiento con la guía de salud pública.
- Todos los espacios del campus, como las bibliotecas, los lugares de estudio y los laboratorios de computación en el campus, Memorial Union y Coffee House operarán en cumplimiento con la guía de salud pública que incluye el distanciamiento físico y el uso obligatorio de máscaras faciales. Además, todas las áreas y las superficies de uso común se limpiarán a intervalos regulares y habrá estaciones de higiene para las manos ampliamente disponibles en todo el campus.

## La adaptación a los nuevos acontecimientos

Debido a que la enseñanza de otoño está programada para empezar más tarde que en algunas universidades, el campus tendrá tiempo adicional para observar la pandemia y hacer preparativos para el otoño. Existe la certeza de que la pandemia y la guía sobre salud pública cambiarán. Al trabajar en estrecha colaboración con funcionarios de salud pública y los expertos en salud de la UC Davis, la UC Davis también cambiará.

En caso de que sea necesario, el campus está preparado para regresar, en cualquier momento, al estado actual de reducción de operaciones en sitio.

El Centro Médico de UC Davis continúa brindando atención a pacientes de COVID-19 y los investigadores y académicos de UC Davis han estado contribuyendo a la lucha contra la pandemia.

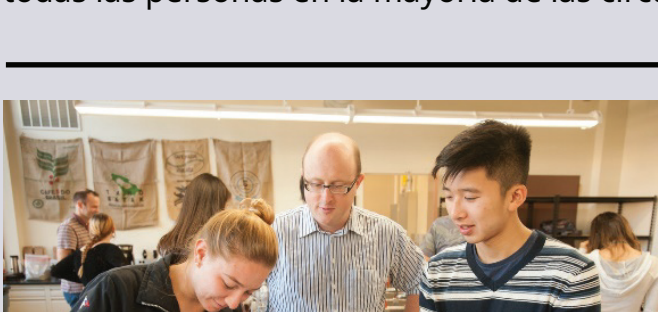
La UC Davis continuará actualizando la [información del campus relacionada con el coronavirus](#), que incluye [mensajes semanales del rector](#). Además, [Admisiones de Licenciatura actualiza](#) su comunicación con padres y estudiantes y [Estudios de Posgrado proporciona actualizaciones y orientación](#) para los estudiantes nuevos y los que continúan, así como para los académicos de posdoctorado.

Antecedentes de las operaciones del campus

En marzo, el campus anunció que cambiaría el trimestre de primavera a enseñanza a distancia y más tarde que las sesiones de verano y la orientación para nuevos estudiantes de licenciatura sería a distancia únicamente.

Como se anunció a finales de mayo, el campus gradualmente ha ido reiniciando algunas operaciones. El [sitio web Campus Ready](#) se encuentra disponible para guiar la planificación y compartir recursos con toda la comunidad de la UC Davis.

La orden de permanecer en casa del condado de Yolo expira el 31 de mayo, pero las máscaras faciales todavía son obligatorias para casi todas las personas en la mayoría de las circunstancias fuera de casa.



El becario del rector, William Ristenpart, junto con los estudiantes sobre el sabor de su infusión durante una clase de Design of Coffee (Diseño de Café).

Una educación brillante  
Por Cari DuBois-Wright

Este año es el 20.º aniversario de Chancellor's Fellows (Becarios del Rector), un programa apoyado por donaciones que da a los académicos la libertad de hacer que sus sueños de investigación se hagan realidad y llevar a sus estudiantes con ellos en la gran aventura.

Los premios Chancellor's Fellows se otorgan a los académicos más destacados que están a mitad de su carrera, les da financiamiento no restringido de \$25,000, lo que significa apoyo para la investigación que es exploratoria o innovadora, precisamente la clase de investigación que las subvenciones no financian.

Solo hay que preguntar al profesor Wolf-Dietrich Heyer, cuyo trabajo inicial con la proteína BRCA2, un inhibidor central de tumores de mama y ovario, está construyendo el futuro de las terapias contra el cáncer.

"El financiamiento para la investigación científica depende de datos preliminares", dijo Heyer, que es ahora jefe del Departamento de Microbiología y Genética Molecular y codirector del Molecular Oncology Program (Programa de Oncología Molecular) en el Centro Integral de Cáncer en UC Davis Health.

A lo largo del tiempo, Heyer, como muchos otros becarios del rector, ha instruido a numerosos estudiantes que luego se han convertido en expertos en su campo.

Y no son solo los estudiantes de licenciatura los que se benefician. El programa Chancellor's Fellows (Becarios del Rector) fomenta la formación universitaria de innumerables maneras. Un ejemplo notable: "The Design of Coffee", que los estudiantes votaron como la mejor clase de educación general en el campus, fue creada por los becarios del rector, William Ristenpart y Tonya Kuhl, ingenieros químicos que imparten el curso a unos 1,500 estudiantes cada año.

Sí, es popular y es acerca del café, pero no hay que pensar que es para una A fácil. "Los experimentos prácticos con el café demuestran principios y fenómenos coloidales", dice el programa del curso.

Otra de las pasiones de Ristenpart tiene que ver con la comprensión del movimiento de los aerosoles, partículas lo suficientemente pequeñas para viajar por medio del aire, que incluye cómo los aerosoles pueden propagar enfermedades. Hace poco apareció en los titulares con el éxito de las carreras modernas. En pocas palabras, adoptar y defender el cambio mejorará sus opciones profesionales. Aquí hay tres maneras de incorporar el desarrollo profesional a su vida diaria, en especial durante tiempos de incertidumbre.

## Use la tecnología para establecer prioridades de trabajo e incrementar la productividad

La tecnología es la mayor contribución a la productividad y el talón de Aquiles de los profesionales agotados por la necesidad de mantenerse al día con ella. Le guste o no, ser experto en tecnología tiene enormes beneficios en el desarrollo de su carrera. Con tantas herramientas, con frecuencia la duda es por dónde comenzar.

Empiece por identificar las herramientas cotidianas que pueden ayudarle a controlar mejor su comunicación y su flujo de trabajo, aplicaciones en calendarios, documentos digitales y hojas de cálculo así como herramientas de comunicación en línea. Para los principiantes en tecnología, algunos objetivos iniciales pueden ser cómo crear bloques de tiempo recurrentes en su calendario para un mejor enfoque. Usted también puede usar herramientas en línea para priorizar tareas en su lista de cosas por hacer.

Para los usuarios con mayor experiencia, haga plantillas de respuestas para automatizar el flujo de trabajo y fortalezca la eficiencia de su equipo de trabajo al expandir la gama de herramientas de gestión de proyectos y de colaboración que utiliza. Los temas son muchos, pero el objetivo es usar la tecnología a su favor y dirigir estrategias para reducir la redundancia, incrementar la productividad y minimizar los errores.

Una de las ventajas de incluir la tecnología en su plan de desarrollo profesional es que existen muchas maneras gratuitas y de bajo costo para tener acceso a la capacitación. La mayoría de los fabricantes de software ofrecen tutoriales gratuitos y recursos porque quieren que usted use sus herramientas de un modo más eficaz. Si quiere tener un conocimiento más profundo o más específico, puede hacer preguntas en los foros comunitarios que con frecuencia son manejados o están monitoreados por los fabricantes del software.

También, hay muchos cursos de capacitación disponibles en línea a bajo costo, pues diversos proveedores y escuelas están dando acceso gratuito debido a las condiciones por el COVID-19. Cuando adopta la tecnología que incrementa su productividad, todos los días recupera tiempo valioso que puede utilizar en trabajo de mayor valor o para más esfuerzos creativos.

## Siga aprendiendo sobre su industria

"Sabemos un par de cosas, porque hemos visto un par de cosas". Al parecer, también Farmers Insurance sabe sobre el desarrollo profesional con su eslogan. Los empleados que conocen su industria y su profesión, con frecuencia, aportan más valor que los que son novatos. Comprometerse y ser capaz de la perspectiva de un empleador, son que un empleado informado tiene más probabilidades de ser eficiente, comprometerse y ser capaz de superar tropiezos porque puede anticipar y evitar problemas antes de que ocurran. Asimismo, un empleado que activamente refuerza su conocimiento de la industria muestra tanto pasión como compromiso profesional. Estos atributos se traducen en una mayor contribución y una mejora de la moral.

Para reforzar el conocimiento de su materia, busque seminarios de su industria en la red, podcasts, paneles virtuales y clases. También puede seguir las noticias y los artículos centrados en las tendencias más recientes y las innovaciones en su campo. Enfóquese en el futuro, no en el pasado. Si se oye a sí mismo refiriéndose a "como las cosas se hacían antes" con mayor frecuencia de lo que sus competidores están haciendo hoy en día o donde las áreas para el cambio se dan en su campo, es hora de cambiar de estilo.

## Desarrolle sus competencias básicas

Investopedia describe una competencia básica como "una característica distintiva que hace que una compañía o individuo destaque de la competencia". Una de las claves para el desarrollo profesional es el fortalecimiento continuo de las habilidades que se llevan al ambiente de trabajo; es decir, la mejora de las competencias que aseguran que seamos relevantes y competitivos. Algunos ejemplos de las competencias que se requieren hoy en día en el lugar de trabajo incluyen comunicación, capacitación y desarrollo, gestión del rendimiento, entrenamiento y tutoría, garantía de la calidad y excelencia, resolución de problemas, gestión de prioridades, gestión de proyectos, planificación y gestión del cambio.

Las opciones y el acceso a la capacitación para el fortalecimiento de estas habilidades nunca han sido mejores. El primer paso es seleccionar una o dos competencias que usted piense que tienen mayor demanda dados sus objetivos profesionales actuales y a futuro. Busque formas de aplicar y perfeccionar estas habilidades en su trabajo actual o en sus proyectos voluntarios.

Después, busque clases virtuales y presentaciones sobre esos temas. Muchos educadores y presentadores están ofreciendo acceso gratuito o a bajo costo para ayudar a las personas afectadas durante la pandemia actual. Aproveche esta disponibilidad sin precedente para construir su conocimiento y sus habilidades.

La incertidumbre provoca estrés, pero presenta una oportunidad o una necesidad de cambio. Al comprometerse con un plan de desarrollo profesional, usted toma el control de las habilidades y de las destrezas que aporta a su trabajo. La búsqueda del incremento de la productividad técnica, la experiencia profesional y en la industria, así como las competencias generales no solo mejorarán sus opciones profesionales sino que también fortalecerán su habilidad para progresar en condiciones difíciles.